



### พระบรมราโชวาท

คำอวยพร และคำปฐกถาเสถียรภาพ ที่พสกนิกรได้กล่าวอันทัน เป็นที่ประจักษ์ใจมาก ขอขอบใจท่านทั้งหลาย ตลอดจนประชาชนชาวไทยทุกคน ที่พร้อมใจกันมาด้วยความปรารถนาดี และ ไมตรีจิต ความปรารถนาดี และความพร้อมเพรียงกันของทุกคน อย่างที่ได้เห็นในวันนี้ ทำให้ข้าพเจ้าปลื้มใจ มีกำลังใจมากขึ้น มีความดีใจเสมอว่า ความเมตตา ปรารถนาดีของท่านนี้ เป็นมรดกอย่างสำคัญที่จะทำให้ ความพร้อมเพรียงให้เกิดขึ้น มีขึ้นทั้งในหมู่คณะ และ ในชาติบ้านเมือง แต่ถ้าคนไทยเรายังมีคุณธรรมอันนี้ อยู่ในจิตใจ ก็จะมีดวงใจดวงใจว่า บ้านเมืองไทยไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด ๆ ก็อยู่รอดปลอดภัย และดำรงมั่นคงต่อไป ได้ตลอดรอดฝั่ง อย่างแน่นอน ขออำนาจแห่งคุณพระรัตนตรัยและสิ่งดี ๆ ทั่วทุกแห่งดินแดน ทั่วทุกชั้นของสังคมไทย ให้มีแต่ความผาสุกร่มเย็น ตลอดไป

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
 ณ สีหบัญชร พระที่นั่งอนันตสมาคม  
 วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๕



จดหมายข่าว สำนักงาน  
**คปจ.**

ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๕



เลขฯ ฟากบอก ■



■ แนะนำตัวอีวัต ปี ๒๕๕๖

โอกาสนี้ขอทักทาย ชาว กปร. หุ่กห่าน ซึ่งเป็นครั้งแรกได้มาพูดคุยในใจจดหมายข่าวสำนักงาน กปร. นี้สำหรับผมมีความภูมิใจอย่างยิ่งในชีวิตราชการที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ ให้มาดำรงตำแหน่ง เลขธิการ กปร. ซึ่งเป็นเกียรติสูงสุดที่จะได้ทำงานสนองพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ



ความตั้งใจในการทำงานสนองพระราชดำรินั้น ยากแสนงานที่เป็นภารกิจหลักต่อเนื่อง คือ การตามเสด็จและผลักดันโครงการสนองพระราชดำริให้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังจะผลักดันเรื่องหลัก ๆ เพิ่มอีก คือ

เรื่องแรก การขยายผลแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจากการจัดประกวด ๒ ครั้ง มีผลงานตัวอย่างของผู้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้จนประสบความสำเร็จ ทั้งประชาชนเกษตรกร ภาคธุรกิจ และภาคราชการ เพื่อเป็นตัวอย่างให้ประชาชนเห็นว่าไม่ว่าจะอยู่ในสาขาอาชีพใด ก็สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ปฏิบัติได้

เรื่องที่สอง การติดตามโครงการ โดยเฉพาะโครงการพัฒนาด้านแหล่งน้ำจะต้องมีการติดตามผล และมีข้อมูลแสดงให้เห็นว่ามีกรใช้น้ำให้เกิดประโยชน์ ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมอย่างจริงจัง มีการนำประชาชนที่ได้รับประโยชน์มารวมกลุ่มกัน เป็นกลุ่มผู้ใช้น้ำ บริหารจัดการด้วยกลุ่ม พวกเขาจะตกลงกันเองว่าจะมีการใช้น้ำอย่างไร ทุกแห่งที่ได้ไปดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำในแต่ละชุมชน ก็ให้ชาวบ้านร่วมกันรับผิดชอบ ซึ่งโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้ด้านแหล่งน้ำได้มีการทดลองประชุมเชิงปฏิบัติการไปแล้ว ๗ - ๘ จังหวัด โดยการนำกลุ่มผู้ใช้น้ำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้กลุ่มผู้ใช้น้ำตื่นตัว และร่วมกันดูแลรักษาโครงการ โดยตั้งใจไว้จะประชุมปีละประมาณ ๒๐ จังหวัด โดยทางผู้ว่าราชการจังหวัด ขลประทานจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับฟังร่วมกัน ฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ทำให้การปฏิบัติจะได้เกิดผลสำเร็จอย่างเต็มที่

เรื่องสุดท้ายคือ การดำเนินงานของศูนย์ศึกษาการพัฒนาฯ ที่มีการดำเนินงานมากกว่า ๓๐ ปีแล้ว ควรมีความชัดเจนว่า กิจกรรมหรืองานอะไรที่สามารถเป็นตัวอย่างความสำเร็จ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามาเรียนรู้ นำไปปฏิบัติได้เป็นผลสำเร็จ รวมทั้งมีประชาชนมาเรียนรู้ โดยใช้หลัก ๓ ดี คือ ๑. ความรู้ดี แต่ละศูนย์ฯ จะต้องมีความรู้ที่ดี มีเจ้าหน้าที่



ที่มีความพร้อมในการให้ความรู้กับประชาชน ๒. พันธุ์ดี คือ เมื่อได้เข้ามาเรียนรู้ที่ศูนย์ฯ แล้วจะต้องมีพืชหรือสัตว์สายพันธุ์ดีให้กับผู้ที่เข้ามาเรียนรู้ได้นำกลับไปลงมือปฏิบัติได้จริง และ ๓. คนดี คือ คนที่จะเข้ามาเรียนรู้ที่ศูนย์ฯ จะต้องเป็นคนดี มีความขยันขันแข็ง และตั้งใจจริง

ที่นำมาฝากบอกในที่นี้เป็นส่วนหนึ่งนอกเหนือจากภารกิจหลักที่ทุกคนได้ร่วมมือกันดีอยู่แล้ว งานที่อยากเสริมเข้าไปอีกนั้น ต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากพี่น้องชาว กปร. เพื่องานต่างๆ นั้น จะได้ขยายผลไปสู่ประชาชนจนเป็นผลสำเร็จต่อไป <<

นายสุวัฒน์ เทพอารักษ์  
เลขาธิการ กปร.



# ข่าวความเคลื่อนไหวการป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ

กลุ่มนิติการ



ในช่วงที่ผ่านมา องค์การนาชาติด้านความโปร่งใส (Transparency International: TI) ได้ตรวจสอบวัดความโปร่งใสของภาครัฐในประเทศสมาชิกจากการรับรู้ของประชาชนด้วยดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index: CPI) และประกาศผลในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ว่าประเทศไทยมีผลการวัดที่ ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ซึ่งอยู่อันดับที่ ๘๘ ของกลุ่มสมาชิก ๑๗๖ ประเทศ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๑/๒๕๕๒/๒๕๕๓ และ ๒๕๕๔ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๖๐/๘๔/๗๘ และ ๘๐ ตามลำดับ ถึงแม้การทุจริตในภาครัฐของไทยดูจะไม่ได้เลวร้ายลงตามอันดับที่จัด แต่เมื่อวัดการรับรู้ของภาคประชาชนเทียบกับประเทศอื่นๆ แล้ว ประเทศไทยอาจมีการแก้ไขในภาครัฐได้ไม่ดีเท่าที่ควร โดยเฉพาะการสร้าง ความโปร่งใสให้ประชาชนเชื่อมั่นได้ แต่รัฐบาลก็มีได้หนึ่งนอใจ โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน และพฤษภาคม ๒๕๕๕ กำหนดแผนส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน กับกำหนดยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ ซึ่งสำนักงาน กปร.ก็ได้ตอบสนองนโยบายดังกล่าวแล้ว และ กนก. จะจัดทำเป็นจลสารรายงานให้เจ้าหน้าที่ กปร.ทุกท่านทราบอีกครั้ง <<



## กิจกรรม ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๕๕

- ๑. ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ วางพวงมาลาวันปิยมหาราช
- ๒. ๑ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ งาน “พรรณไม้งามอร่ามสวนหลวง ร.๙” ครั้งที่ ๒๕



- ๓. ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ถวายสัตย์ปฏิญาณ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล



- ๔. ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ งานทำบุญส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ สำนักงาน กปร.

- ๕. ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ โครงการรวมใจบริจาคโลหิต ถวายเป็นพระราชกุศล (ให้โลหิต ให้ชีวิต) ครั้งที่ ๑

# Events



# แบบรายงานการประเมินผล (SAR)

แบบรายงานการประเมินผลตนเองของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (SAR) ประจำปีงบประมาณ 2555

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมาย ปี 55	น้ำหนัก (ร้อยละ)	6 เดือน		9 เดือน		12 เดือน				
		ปี 53	ปี 54			ผลงาน	คะแนนประเมินตนเอง	ผลงาน	คะแนนประเมินตนเอง	ผลงาน	คะแนนประเมินตนเอง			
<b>มิติภายนอก (น้ำหนัก : ร้อยละ 70)</b>														
	การประเมินประสิทธิผล				60			140.0000		194.2660		298.8400		
4.1	ร้อยละของจำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่สำนักงาน กปร. ได้วิเคราะห์ความเหมาะสม เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานขอรับการสนับสนุนทั้งปีงบประมาณ	100%	100%	90%	10	100%	5.0000	●	100%	5.0000	●	100%	5.0000	●
4.2	ร้อยละของโครงการที่ผลปฏิบัติการเป็นไปตามแผนเฉพาะโครงการที่ได้รับการอนุมัติโดยประธาน กปร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	88.52	85.65	85%	10	N/A	1.0000	○	N/A	1.0000	○	98.60%	5.0000	●
4.3	ระดับความสำเร็จของการขยายผลจากการประกวดผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	10	ระดับ 1	1.000	○	ระดับ 3	3.0000	●	ระดับ 5	5.0000	●
4.4	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ระดับ 4.5	ระดับ 5	ระดับ 5	10	ระดับ 1	1.0000	○	ระดับ 1	1.0000	○	ระดับ 4	4.8840	●
4.5	จำนวนผู้เข้าใช้ข้อมูลในห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library)		2,390	2,868	10	1,734 คน	1.0000	○	2,731 คน	4.4266	●	3,592 คน	5.0000	●
4.6	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์และความรู้จากการเยี่ยมชมศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	92.60	93.70	85%	10	97%	5.000	●	97%	5.0000	●	97%	5.0000	●
	การประเมินคุณภาพ				10			10.0000		10.0000			10.0000	
5	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ				7	N/A	1.0000	○	N/A	1.000	○	N/V	1.0000	○
6	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย			85%	3	N/A	1.0000	○	N/A	1.0000	○	N/A	1.0000	○
<b>มิติภายใน (น้ำหนัก : ร้อยละ 30)</b>														
	การประเมินประสิทธิภาพ				15			39.0000		66.0000			73.0000	
7	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นตอหน่วยผลผลิต	ระดับ 5	N/A	ระดับ 5	3	ระดับ 4	4.0000	●	ระดับ 4	4.0000	●	ระดับ 5	5.0000	●
8	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน			95%	2.5	108.99 %	5.0000	●	101.10 %	5.0000	●	102.95 %	5.0000	●
9	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน			74%	1				100%	5.0000	●	100%	5.0000	●
10	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม			95%	1.5				95.77%	5.0000	●	99.30%	5.0000	●
11	ระดับสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย			ระดับ 5	5	ระดับ 1	1.0000	○	100%	5.0000	●	100%	5.0000	●
12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ			ระดับ 5	2				ระดับ 2	2.0000	●	ระดับ 4	4.0000	●
	การประเมินการพัฒนาคัดกร				15			15.0000		15.0000			30.0000	
13	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร			ระดับ 5	5	N/V	1.0000	○	N/A	1.0000	○	N/A	1.0000	○
14	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ			ระดับ 5	5	N/A	1.0000	○	N/A	1.0000	○	N/A	1.0000	○
15	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร			ระดับ 5	5	N/A	1.0000	○	N/A	1.0000	○	N/A	1.0000	○
	<b>รวม</b>				<b>93</b>			<b>204.0000</b>		<b>285.266</b>			<b>411.8400</b>	
	<b>คะแนนเต็ม 5</b>							<b>2.1935</b>		<b>2.5889</b>			<b>4.1918</b>	
หมายเหตุ : ผลการประเมินตนเอง ○ = NA    ● = 1.00-1.49    ● = 1.50-2.49    ● = 2.50-3.49    ● = 3.50-4.49    ● = 4.50-5.00 สีขาว    สีแดง    สีม่วง    สีเหลือง    สีเขียวอ่อน    สีเขียว														

# แนะนำตัวชีวิต ตามคำรับรองฯ ปี ๒๕๕๖

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



**๑** ตทหมายข่าว สำนักงน กปร. ขอแนะนำตัวชีวิตตามคำรับรองเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจร่วมกันในการพัฒนาระบบงานโดยมีเป้าหมายร่วมกัน ฉบับนี้ขอแนะนำตัวชีวิต ๒ ตัวชีวิต เกี่ยวกับเรื่องการปรับปรุงกระบวนการ และการพัฒนาบุคลากร

ตัวชีวิตแรกคือ ตัวชีวิตที่ ๗ ชื่อระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของส่วนราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีมาตรฐาน โดยควรพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ (Process) ด้วยรูปแบบหรือวิธีการใหม่ ๆ ที่หลากหลายให้คำนึงถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ คุณภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ คุณภาพของสิ่งอำนวยความสะดวก และคุณภาพการให้บริการในภาพรวมให้สอดคล้องกับความต้องการ และความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



สิ่งที่สำนักงาน กปร. ต้องดำเนินการ คือ ต้องมีการปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่า ที่เป็นงานหลักของสำนักงาน กปร. ในจำนวน ๓ กระบวนการ ประกอบด้วย

๑. กระบวนการประสาน วิเคราะห์ และติดตามประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒. กระบวนการฎีกาขอพระราชทานพระมหากรุณา
๓. กระบวนการขยายผลและประชาสัมพันธ์แนวพระราชดำริ

การปรับปรุงดังกล่าวต้องแสดงให้เห็นประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการที่ชัดเจน โดยประเมินจากตัวชีวิตที่สะท้อนผลของการปรับปรุงกระบวนการ และผลของการปรับปรุงที่ก่อให้เกิดประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เช่น ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ นวัตกรรมทำให้บริการ การบูรณาการการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ และการลดต้นทุน เป็นต้น

สำหรับรายละเอียดขั้นตอนที่ต้องทำในปีงบประมาณนี้ คือ

- ▶▶▶ จัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่าที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลของทั้ง ๓ กระบวนการ และกำหนดตัวชีวิตของกระบวนการ และเป้าหมายของตัวชีวิตในการปรับปรุงกระบวนการ
- ▶▶▶ มีการดำเนินการตามแผนและได้ผลสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ ตามเป้าหมายของตัวชีวิตที่กำหนดในการปรับปรุงกระบวนการ
- ▶▶▶ สามารถแสดงให้เห็นได้ว่าผลสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ โดยพิจารณาจากการปรับปรุงกระบวนการก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ นวัตกรรมทำให้บริการ การบูรณาการการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ หรือการลดต้นทุน นอกจากนี้ ยังมีตัวชีวิตด้านบุคลากร คือ ตัวชีวิตที่ ๘ ชื่อระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร มีหลักการคือ การพัฒนาบุคลากร เป็นการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน อันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ โดยตัวชีวิตนี้กำหนดให้สำนักงาน กปร. ทำใน ๓ เรื่อง คือ

- ▶▶▶ การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร
- ▶▶▶ ประเมินความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากร
- ▶▶▶ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

**เรื่องที่ ๑** การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรนั้น สำนักงาน กปร. ต้องดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลภาพรวมในปัจจุบัน ทั้งโครงสร้างของหน่วยงานในส่วนราชการ จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่สำนักงาน กปร. เผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อนำไปใช้ประกอบเป็นข้อมูลการตรวจประเมินเพื่อรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Certified FI) และวางแผนพัฒนาบุคลากรได้ครอบคลุมทุกกลุ่ม

**เรื่องที่ ๒** ประเมินความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากร โดยประเมินผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งจะรวมอยู่ในแบบสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) เพื่อวัดส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร (Human Resource Development Survey) โดยจะมีการประเมิน ๒ ครั้ง ใช้การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญขององค์กร (Gap) จากการสำรวจการพัฒนางานองค์กร ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒

การประเมินความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เป็นการวัดที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสาร และการมอบหมายงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ส่วนราชการควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรซึ่งถือเป็นทุนขององค์กร (Human Capital) เพื่อให้ได้มาซึ่งการใช้ประโยชน์ พัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์กร อันนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและบริการที่มี



ประสิทธิภาพ และส่งผลให้องค์กรมีความสามารถ สร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน และความสำเร็จขององค์กร

**เรื่องที่ ๓** การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นการวางแผนในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องกำหนดในการวางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน เช่น หลักสูตร หัวข้อการพัฒนา วิธีการในการพัฒนาบุคลากรแต่ละกลุ่ม เป้าหมาย ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น โดยแผนพัฒนาบุคลากรที่จัดทำขึ้นควรสอดคล้องกับทรัพยากรและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร และผลสำรวจ ข้างต้น <<

พบเห็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือประสงค์แสดงความคิดเห็น และให้ข้อแนะนำการปฏิบัติราชการ กรุณาแจ้งไปยังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มนิติการโดยตรง  
โทรศัพท์ ๐-๒๔๔๗-๘๕๐๐-๖ ต่อ ๑๐๑, ๑๐๒  
E-mail: watchara.h@rdpb.mail.go.th  
ไปรษณีย์ : ตู้ ปณ.๙ ปณฝ.ทำเนียบรัฐบาล  
กทม. ๑๐๓๐๐

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
๒. เพื่อเผยแพร่นโยบาย กฎ ระเบียบ มาตรการ ข่าวสาร ความรู้ รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรของสำนักงาน กปร. ได้รับทราบ
๓. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้กับบุคลากรสำนักงาน กปร. ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

**จัดทำโดย**

**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**  
สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)  
๒๐๑๒ ซี.อรุณอมรินทร์ ๓๖ ถนนอรุณอมรินทร์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐  
โทรศัพท์ ๐-๒๔๔๗-๘๕๐๐-๖  
โทรสาร ๐-๒๔๔๗-๘๕๐๒

**★ แนะนำสมาชิกใหม่**



**ชื่อ : นายณัฐวุฒิ อนุเดชกุล**  
**ชื่อเล่น : วุฒิ/เซ่ง**  
**วุฒิการศึกษา/สถานศึกษา :**ปริญญาตรีการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
**วันที่บรรจุ :** ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕  
**ตำแหน่ง :** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
**สังกัด :** กบค.  
**ความมุ่งหวัง/คติประจำใจ :** ชยัน อดทน ประพฤติตนเป็นคนดี  
**สิ่งที่อยากทำใน กปร. :** ตั้งใจทำงานในหน้าที่ และที่มอบหมายให้ดีที่สุด